

Projet associatif 2021-2024

La Clochette Lisloise



Table des matières

ETAT DES LIEUX	3
1. IDENTITÉ	3
2. CARACTERISTIQUES DU CLUB	4
3. COMMUNICATION.....	6
4. ENVIRONNEMENT TERRITORIAL.....	7
5. RESSOURCES HUMAINES	8
6. RESSOURCES FINANCIÈRES.....	11
GRILLE D'ANALYSE.....	13
1. IDENTITÉ DU CLUB.....	13
2. ENVIRONNEMENT	14
3. RESSOURCES HUMAINES	15
4. RESSOURCES FINANCIERES.....	16
1. PROJET 1.....	17
2. PROJET 2.....	19
3. PROJET 3.....	22

Etat des lieux

1. IDENTITÉ

NOM DU CLUB : CLOCHETTE L'ISLOISE

DATE DE CREATION : 12/07/1996 (date de parution au Journal Officiel)

OBJET DU CLUB : (référence à nos statuts)

L'association a pour but la promotion des activités physiques et sportives dès le plus jeune âge et notamment :

- *Le développement à partir de l'âge de la marche des capacités psychomotrices, rythmiques, artistiques et de gestion du risque.*
- *Pour les plus grands une initiation à la gymnastique aux agrès allant jusqu'à la compétition.*
- *Pour les adultes : la pratique de la gymnastique sous toutes ses formes.*

Ses moyens d'action sont la tenue de réunions de travail et d'assemblées, l'encadrement de séances d'entraînement ou de séjours, l'organisation de manifestations et toutes initiatives pouvant aider à la réalisation de l'objet de l'association.

DATE DE LA 1ère AFFILIATION A LA FFGYM

En septembre 1997 N° : 76032.082

LOCALISATION DU CLUB

Siège social : Mairie de L'Isle-Jourdain, 32600 L'Isle-Jourdain

Adresse de correspondance : Halle des sports, avenue du courdé, 32600 L'Isle-Jourdain

LIEUX DE PRATIQUE

- 1. Salle d'agrès de la Halle des sports, L'Isle-Jourdain (GAF/GAM)*
- 2. Salle Polyvalente, L'Isle-Jourdain (GR)*
- 3. Salle Annexe et Principale du Gasco'Sports, L'Isle-Jourdain (GR/GAF/GAc)*
- 4. Salle des fêtes, Clermont-Saves (GR)*

LE CLUB A UNE RECONNAISSANCE CLUB AFFILIE

Label Baby Gym Obtention : 2005 Date de validité : Décembre 2021

2. CARACTERISTIQUES DU CLUB

2a. Nombre de pratiquants par âge (saison 2020 - 2021)

CATEGORIES D'AGE	HOMMES	%	FEMMES	%	TOTAL	
Moins de 6 ans (PE)	14	23	47	77	61	17 %
6 à 11 ans (Ecole primaire)	7	5	127	95	134	37 %
12 à 15 ans (Collège)	7	6	108	94	115	32 %
16 à 18 ans (Lycée)	1	4	24	96	25	7 %
+ de 18 ans	1	4	24	96	25	7 %
TOTAL	30	8	330	92	360	

2b. Offres et niveaux de pratique

DISCIPLINES COMPETITIVES	NOMBRE DE PRATIQUANTS	NIVEAU DE PRATIQUE	%
Gymnastique Artistique Féminine	75	Fed B/Fed A/Fed OC	52 %
Gymnastique Artistique Masculine	5	DR	4 %
Gymnastique Rythmique	31	CF / Régional / FedA & B	22 %
Gymnastique Acrobatique	32	Fed B / Fed A	22 %
TOTAL COMPETITION	143		40 %

DISCIPLINES EVOLUGYM	NOMBRE DE PRATIQUANTS	% sur TG
Baby Gym	61	28 %
Access Général / loisir GAF	100 *	46 %
Access GR	40	18 %
Access GAM	2	1 %
Access GAC	8	4 %
Gym+ - Form+	6	3 %
TOTAL LOISIR	217	60 %

2c. Fidélisation du public

DISCIPLINES	SAISON N-3	SAISON N-2	SAISON N-1	SAISON N = 2020 - 21
GAM	8	6	9	7
GAF	66	66	94 (1)	75 (2)
GR	84	80	69 (3)	71
GAC	15	37 (4)	35	40 (5)
TEAM GYM	0	0	11 (6)	0
GPT – BABY	67	77	73	61 (7)
GPT – ACCESS	59	60	63	100* (8)
GPT – GYM+	0	0	0	6 (9)
Autres Non pratiquants	7	2	8	6
TOTAL pratiquants	307	329	362	366

Commentaires

- 1) Création nouveaux groupes GAF suite à embauche d'une nouvelle salariée
- 2) Limitation de l'effectif par groupe
- 3) Baisse effectif GR en lien avec les conditions d'entraînement aléatoire = multisalles
- 4) Création 2^{ème} groupe loisirs GAC suite à l'embauche d'une salariée + la nouvelle salle au Gasco'sport
- 5) Transfert GAF et GR vers GAC
- 6) Création section team-gym pour les anciens ado-loisirs GAF mais finalement nouveaux trop jeunes
- 7) Diminution effectif baby = impact covid, activités en extérieur compliquées
- 8) Finalisation mise en œuvre Access au sein du club en écoles de gymnastique
- 9) Création section Form+ à destination des plus de 19 ans, impactée par le covid.

Taux de fidélisation

211 / 329 licenciés de 2018/2019 ont renouvelé leur adhésion en 2019/2020 :
64 % de fidèles

240 / 362 licenciés de 2019/2020 ont renouvelé leur adhésion en 2020/2021 :
66 % de fidèles

Taux de renouvellement sur 15 ans

Licenciés restés 1 saison	49,7%
Licenciés restés 2 saisons	21,0%
Licenciés restés entre 3 à 5 saisons	21,0%
Licenciés restés entre 6 à 10 saisons	6,3%
Licenciés restés entre 11 à 15 saisons	1,7%
Licenciés restés plus de 15 saisons	0,3%

Statistiques sur 2740 adhérents depuis 2006

2d. Nouvelles disciplines proposées par le club

Création d'une section Teamgym :

mise en place rentrée 2019/2020. Un groupe mixte de 10 gymnastes de 12 à 15 ans s'est entraîné et a participé aux manifestations du club : démonstration à Noël. Un juge a été formé en prévision du développement de l'activité qui a été stoppée par la crise sanitaire.

Création d'un cours de Vita-gym : (maintenant Form+)

à la rentrée 2020/2021 avec l'inscription de 8 adultes. Après un fonctionnement normal en début de saison, des séances en visioconférence ont été proposées durant le confinement. Lors de la reprise des activités en extérieur pour les adultes, des séances de découverte ont été proposées aux parents en parallèle des séances de Baby Gym. Puis avec l'allègement du protocole sanitaire reprise de la séance hebdomadaire en portes ouvertes, proposée à tous les parents du club du 10 juin au 1er juillet 2021. Cela a été possible grâce à l'embauche d'une nouvelle salariée en contrat de professionnalisation : Elodie DIU-TUJAGUE

- CQP pendant la saison 2018/2019
- BPJEPS AGA pendant la saison 2019/2020
- Formation coach santé pendant la saison 2020/2021

3. COMMUNICATION

Site internet du club : <https://clochettelisloise.sportsregions.fr>

Présence du club sur les réseaux sociaux :

- Blog <http://clochettelisloise.over-blog.com>
- Facebook <https://www.facebook.com/clochette.lisloise/>
- Groupe Facebook GR : Fées Clochette GR
- Instagram La Clochette Lisloise

Références au club sur internet :

- Site de la mairie de L'Isle-Jourdain
- Site de l'Office Intercommunale des Sports de la Gascogne Toulousaine
- Sites des instances fédérales

Autres moyens de se faire connaître :

- Parution d'articles de presse dans la Dépêche du midi – Gers
- Participe à la fête des sports de L'Isle-Jourdain
- Interview Radio de la Save

4. ENVIRONNEMENT TERRITORIAL

Répartition géographique des adhérents :

Les adhérents proviennent d'une soixantaine de communes :

Saison 2020 -2021

Nbre d'adhérents	Communes		Département
162	L'Isle-Jourdain	CCGT	32
68	Autres communes de la CCGT	CCGT	32 - 31
73	Communes de Hte-Garonne (hors CCGT)	25 communes	31
21	Communes de la communauté de commune	CC Saves	32
28	Communes de la communauté de commune	CCBL	32
14	Communes de la communauté de commune	CCAG	32

Nombre d'associations sportives dans la commune :

45 clubs sportifs sont répertoriés à L'Isle-Jourdain

Nombre de clubs proposant les mêmes disciplines :

> dans un rayon de 5 km à 10 km : 2 clubs EPGV (L'ISLE-JOURDAIN et PUJAUDRAN) proposent de la gym maman-bébé jusqu'à 3 ans et de la Gym adultes + OIS pratique adaptée (Efformip)

>10 km = Un club FFGYM à Fontenilles GAF -GAM jusqu'à 10 ans -

Politiques sportives locales :

La politique sportive de la commune de L'Isle Jourdain :

La ville de L'Isle-Jourdain est dotée de 14 installations sportives spécifiques, d'une base de loisir et de deux lacs, ce qui est conséquent pour une petite ville de 9200 habitants. Il est possible de pratiquer 50 sports dont 26 disciplines olympiques.

La municipalité s'appuie sur **l'Office Intercommunale des Sports de la CCGT** (Communauté de Commune de la Gascogne Toulousaine) pour favoriser le développement du sport sur tout le territoire en travaillant en coordination avec les associations, les élus et les usagers.

L'**OIS** aide à la promotion d'actions sportives, œuvre pour le sport éducatif, développe le sport santé adapté et le sport de nature.

- En novembre 2020 la commune a obtenu le **label « Ville active & sportive »** avec comme objectif : fédérer et mettre ses clubs en valeur, tout en continuant de développer les équipements sportifs.
- En janvier 2021, la municipalité de L'Isle-Jourdain a signé une convention de **partenariat avec le club de rugby USL** incluant une subvention de 29500€, la mise à disposition du stade Fernand Lapalu et d'un nouveau terrain synthétique d'entraînement au Holl (715 000€). Source page facebook de Francis Idrac

- *Durant la campagne électorale, l'équipe du maire Mr Francis IDRAC (réélu), s'est engagée sur la construction d'un nouveau complexe de sport, en grande partie dédié à la gymnastique, et l'opposition nous a assuré de son soutien. À la demande de l'équipe en place en 2020, nous avons fourni un dossier de propositions correspondant à nos besoins.*
- *Le nouveau budget prévoit 20000€ pour le projet en 2022, et 2 millions d'euros répartis sur 2023 et 2024.*

Zones de Revitalisation Rurale (ZRR) :

Les adhérents gersois mais non lislois proviennent de communes classées en ZRR mais L'Isle Jourdain est seulement en contrat de ruralité. Une grande partie des adhérents viennent de la Haute-Garonne limitrophe.

Public handicapé :

Un établissement spécialisé se trouve sur notre territoire :

Le Foyer de vie et Foyer d'Accueil médicalisé Les Thuyas situé à Monferran-Savès accueille des personnes en situation de handicap. Nous n'avons pas été sollicité et nous ne nous sommes pas investis vers ce public par manque de créneaux, de salle adaptée et de moyen humain.

5. RESSOURCES HUMAINES

5a. Les dirigeants

Le Conseil d'administration :

Constitué de 14 membres dont les 6 personnes composant le bureau. Il est divisé en commissions. Un organigramme présentant l'organisation est mis à jour à chaque saison ou après chaque modification de cette organisation.

Les projets sont discutés en conseil d'administration auquel participent systématiquement les responsables techniques et les décisions sont prises collégalement.

Participation aux instances fédérales :

La présidente, la vice présidente et une salariée du club composent le bureau du Comité Départemental de gymnastique du Gers.

La présidente est élue membre du Comité Régional Occitanie.

Formation des dirigeants :

Des formations sont proposées aux bénévoles du comité et du bureau selon leurs besoins et leurs disponibilités. Formations offertes par différents organismes (Comité, CROS, FFG, CRIB, OIS, ...), concernant la gestion de l'association et la formation aux premiers secours.

L'association relaye différentes formations proposées par divers organismes mais la participation reste sur la base du volontariat.

Nous comptons sur notre travail de formalisation lié à ce projet associatif pour mettre en lumière les besoins de l'association en compétences administratives et fortifier l'équipe en place.

5b. Les bénévoles

Equipe permanente

Bénévoles administratifs = 14

Bénévoles encadrants = 18

Bénévoles occasionnels

Parents Baby, aide-animateurs et juges = 20

Parents aidant à l'organisation des manifestations = 150

Définition des missions des bénévoles :

Les missions des membres du CA sont définies en concertation et présentées sur l'organigramme accompagné du tableau de répartition des tâches.

Les aides occasionnelles sont définies dans un tableau fourni aux familles à l'inscription des gymnastes

Participation des jeunes à la vie du club :

De jeunes gymnastes, ils sont 12 cette saison aident de manière régulière : Le plus souvent en tant qu'aide-animateurs, entraîneurs, juges et les petites mains lors d'organisation de manifestations.

Une représentante des jeunes siège au C.A

5c. Les salariées

➤ *3 emplois sont occupés par des entraîneurs assurant une partie du suivi administratif de leurs groupes :*

1) *Marie-Claire PASCALON : CDI 27h/semaine annualisées- BEESAG 1^{er} degré - Moniteur GAF + gestion associative -directrice technique générale - Animatrice BABYGYM. Evolution du contrat : 35h/sem. Au 1^{er} sept 2021*

2) *Anna BELLOC : CDI 26h/semaine - Moniteur GR - CQP Animateur des Activités Gymniques d'Expression + préparateur mental-Responsable section GR*

3) *Elodie DIU-TUJAGUE : CDI 35 h/semaine - BPJEPS AGA +Coach GYM+*

➤ *Les contrats de travail sont en conformité avec la Convention Collective Nationale du Sport.*

➤ *Les missions des salariées de l'association sont définies à l'embauche et discutées régulièrement chaque année de manière informelle.*

➤ *Le plan de formation n'est pas formalisé chaque année mais les formations sont décidées en prévision de l'évolution des besoins et des postes.*

5d. L'équipe technique

L'encadrement

DISCIPLINES	ENTRAÎNEUR SALARIÉ	ENTRAÎNEUR BÉNÉVOLE	ANIMATEUR	JUGES
GAM	0	1	0	2
GAF	2	1	10	7
GAC	1	0	1	3
GR	1	2	3	3
BABY GYM	1	1	19	X
GYM SANTÉ	1	0	0	X

Les juges

DISCIPLINES	NIVEAU 1	NIVEAU 2	NIVEAU 3	NIVEAU 4	NIVEAU 5
GR	2		1		
GAM	1		1		
GAF	5	1	1		
GAC	3				
TEAM	1				
TOTAL	12	1	3	0	0

5e. La formation des bénévoles techniques

- *Le renouvellement des animateurs et des juges a été stoppé par l'épidémie*
- *Les 3 salariées assurent l'essentiel de l'encadrement, 4 bénévoles sont responsables de groupes de manière autonomes, mais la plupart des bénévoles sont des aide- animateurs.*
- *La qualité de l'encadrement reste primordial pour le club. Il est donc proposé aux gymnastes des groupes compétition ainsi qu'à des parents impliqués et intéressés, de suivre gratuitement le premier niveau de formation cadre afin d'aider ou de prendre en main tout ou partie d'un groupe.
Il leur est aussi proposé de passer le premier niveau de juge.
Pour motiver les plus jeunes à juger, il a été mis en place un défraiement conventionné entre le club et ses juges.
Au-delà de ce premier niveau de formation, c'est sur initiative personnelle que se font les formations.*
- *D'autre part, la formation aux premiers secours est systématiquement proposée à tous les bénévoles*

6. RESSOURCES FINANCIÈRES

Les pratiques de gestion financière du club :

Le club a une comptabilité analytique, un budget prévisionnel pluriannuel (3 ans), un compte de résultats par saison (1 sept au 31 août), une gestion par le logiciel EBP (comptabilité associations pro Open Line 2017 ACA V9)

La comptabilité est assurée par 2 bénévoles avec vérification régulière d'une comptable.

Capacité d'auto-financement du club

80 % des ressources est constitué principalement des cotisations des adhérents et des bénéfices réalisés lors d'évènements sportifs organisés par le club.

Politique financière

Les cotisations sont calculées de manière à payer les salaires et les charges, les autres charges étant assumées grâce aux subventions, dons et rares sponsors.

Les cotisations varient selon la fréquence de pratique, la provenance géographique des adhérents et le nombre d'inscrits dans la famille.

Les bénévoles qui encadrent bénéficient de réductions de cotisations ou de défrayement kilométriques .

Prise en charge lors des compétitions : voir règlement intérieur

Formations : les frais pédagogiques sont pris en charge à 100 % par le club ainsi que les frais de déplacement et/ou hébergement.

Montant des ressources financières

Voir tableau suivant

PARTENAIRES PUBLICS	SUBVENTION – MISE A DISPOSITION - LIEN
Communes L'Isle-Jourdain & autres	5500 € subvention annuelle 3000 € aide exceptionnelle 2020- covid Mise a disposition des locaux : (12348 €)
Autres communes	Subventions annuelles = 360 €
FFG	Aide sur les licences : 766 €
CD32	Reversion ANS sur actions= 1102 €
OIS	Reversion CDOS sur TAP =450 €
Etat	Fonds de solidarité Covid19 : 2293 €
Commune de Clermont Saves	Mise à disposition +Chauffage à charge : - 162 €
CCGT (Communauté communes)	Mise à disposition du Gasco'Sports (3000 €)
CDOS Gers	Soutien actions sport santé : 300 €
Conseil Départemental /régional	Soutien financier ponctuel Chp. Fr : 200 € / 2000€
Conseil Départemental	Plan Marshall covid: 2352 €
ANS PSF FFGYM	Subvention : 1500 € à 3000 €
	Total subventions : 15 000 à 20 000 €
Etat	Contrat de professionnalisation : 2000 €+ allègement de charges sociales Contrat d'apprentissage : 8000 € ANS Emploi : 12 000 €

Grille d'analyse

1. IDENTITÉ DU CLUB

Points forts	<p><i>Club en bonne santé, presque tous les groupes sont complets. Augmentation des effectifs, du nombre d'activités proposées, du nombre de salariés.</i></p> <p><i>Reste fidèle à l'objet de départ du club (petite enfance, loisir et grand public)</i></p> <p><i>Qualité des prestations (intervenants qualifiés, label Baby-Gym) et implication de l'encadrement salariés et bénévoles</i></p> <p><i>Nombreux outils de communication utilisés</i></p>
Points faibles	<p><i>Des activités dispersées sur plusieurs salles dans plusieurs communes</i></p> <p><i>Perte de licenciés en GR et GAM</i></p> <p><i>Les outils de communication du club sont peu utilisés par les adhérents sauf SMS et mail</i></p> <p><i>Le niveau de compétition stagne : salles peu adaptées à la pratique compétitive et temps d'entraînement réduit par manque de créneaux</i></p> <p><i>Format des références administratives</i></p>
Axes d'amélioration	<ul style="list-style-type: none">➤ <i>Mise à jour des références administratives et mise en conformité des statuts avec le cadre fédéral</i>➤ <i>Projet de construction d'un complexe spécifique à la gymnastique, pour regrouper les activités et améliorer la qualité des conditions d'entraînement.</i>➤ <i>Pérenniser la mise en place des nouvelles activités</i>➤ <i>Mise en place de la digitalisation des inscriptions et d'une liste mailing pour informer plus facilement les adhérents.</i>➤ <i>Embauche d'un gestionnaire administratif / manager</i>➤ <i>Valoriser auprès des garçons diverses disciplines du club autres que la GAM (Tumbling, Team Gym, GAC)</i>

2. ENVIRONNEMENT

Points forts	<p><i>Pas de concurrence sur le secteur des activités pour les plus jeunes (3-10 ans)</i></p> <p><i>Un fort rayonnement sur les communes rurales voisines y compris sur celles de la Haute Garonne toute proche.</i></p> <p><i>Population jeune intéressée par les activités comme la baby gym</i></p> <p><i>Activités à forte attraction sur le jeune public féminin</i></p> <p><i>Participation à de nombreuses animations locales : TAP, OIS séances découvertes multisports</i></p>
Points faibles	<p><i>Plus aucun créneau d'entraînement supplémentaire possible sur les infrastructures utilisées</i></p> <p><i>Forte concurrence sur le secteur des activités gymniques pour les adultes et pour les moins de 3 ans : 2 clubs FFEPGV + Club FFGYM à 10km</i></p> <p><i>Politique sportive municipale plutôt tournée vers le rugby, le tennis et le vélo. Pas de convention de partenariat signée avec la municipalité, malgré un soutien de fonctionnement</i></p> <p><i>« Pas d' élu dans la place », pour soutenir le projet de salle</i></p> <p><i>Matériel mutualisé (avec les établissements scolaires) qui s' use rapidement et n'est pas remplacé, par manque de financement des différents utilisateurs.</i></p> <p><i>Commune hors avantages zones ZRR et QPV.</i></p>
Axes d'amélioration	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Créer des liens plus étroits avec les élus locaux. Obtenir une réelle reconnaissance de l'association en créant un partenariat avec la municipalité afin d'insérer les activités du club dans la politique sportive de la ville</i> ➤ <i>Réactiver le projet de construction de la salle spécifique à la gym</i> ➤ <i>Poursuivre notre implantation dans les activités éducatives locales. TAP, découverte OIS, Développer la gym à l'école.</i> ➤ <i>Développer une commission « matériel » en charge de l'entretien et de la gestion de l'équipement gymnique</i>

3. RESSOURCES HUMAINES

Points forts	<p><i>Une équipe de dirigeants soudée depuis longtemps accueille de nouveaux membres chaque année (en moyenne 2 personnes par saison).</i></p> <p><i>De nombreux bénévoles occasionnels et des bénévoles réguliers très impliqués</i></p> <p><i>Les 3 salariées sont très investies, rigoureuses dans le travail administratif et travaillent en bonne entente.</i></p>
Points faibles	<p><i>L'équipe dirigeante, pas assez renouvelée, vieillit.</i></p> <p><i>Le nombre de bénévoles encadrants formés et autonomes est limité dans certaines sections</i></p> <p><i>La multiplication des lieux d'entraînement et le manque d'espace pour le travail administratif conduit à des difficultés de communication et parfois un sentiment d'isolement</i></p> <p><i>Gestion des emplois : manque de rigueur dans sa formalisation (fiches de paies, fiches de poste, entretien annuel, plan formation ...)</i></p> <p><i>Manque de temps d'échange employeur (bureau) et salariées en ce qui concerne les conditions et les temps de travail.</i></p> <p><i>« Surcharge administrative » des salariées (malgré 20% de leur horaire prévu à cet effet) et des bénévoles du bureau malgré l'utilisation de chèques emploi-associatif et un logiciel de comptabilité</i></p>
Axes d'amélioration	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Embauche en CDD de 2 ans, d'une gymnaste en formation Master par alternance : ses missions concerneront les domaines suivants : la gestion administrative, la communication, la recherche de partenaires, promotion du club, l'organisation de la boutique et l'organisation des évènements</i> ➤ <i>Recruter des « parents référents », les former pour assurer le renouvellement des nouveaux dirigeants du club.</i> ➤ <i>Définir un plan de formation des bénévoles encadrants et des juges et augmenter leur nombre, surtout parmi les jeunes parents « anciens gymnastes ».</i> ➤ <i>Dans le projet de construction de salle, prévoir un bureau de travail informatisé pour les salariées et réunion club, afin de créer une meilleure synergie.</i> ➤ <i>Identifier les structures/organismes permettant d'améliorer la gestion des emplois. Budgétiser le coût et y adhérer.</i>

4. RESSOURCES FINANCIERES

Points forts	<i>Le nombre important d'adhérents Une participation importante des bénévoles à la vie du club Des cotisations modestes/abordables, tout public Les recettes réalisées lors de manifestations Les subventions des collectivités territoriales= la mairie de L'Isle-Jourdain & autres communes, conseil départemental et conseil régional</i>
Points faibles	<i>Les licences FFG et assurances sont un gros poste de dépense Les provisions en vue de l'équipement d'une nouvelle salle Un budget juste à l'équilibre depuis la dernière embauche pour compenser la diminution du nombre de bénévoles autonomes dans l'encadrement. Aucun partenaire privé La difficulté d'organiser des manifestations dans les installations actuelles</i>
Axes d'amélioration	<i>➤ Trouver le point d'équilibre dans le budget -en analysant les postes de dépenses et en particulier les salaires -avec une comptabilité analytique à améliorer (introduire un suivi financier par discipline et section) ➤ Rechercher de partenaires et des sponsors ; plus d'aides départementales, régionales ➤ Embaucher un manager (apprenti) pour réaliser ces tâches.</i>

Projets

L'établissement du présent projet associatif a fait l'objet de réunions « en Zoom », ouverte à tous les membres du C.A et responsables techniques, tous les jeudi en début d'après-midi (durée 2h en moyenne) sur les mois de mai et juin 2021. Ces réunions ont permis un point d'avancement régulier ou la rédaction en commun de certaines parties du dossier, en particulier les projets décrits ci-après.

1. PROJET 1

ACCOMPAGNEMENT DU PROJET DE CONSTRUCTION D'UNE SALLE SPÉCIFIQUE À LA GYMNASTIQUE

Objectif général	<i>Soutenir le projet et son suivi, pour une réalisation en 2024</i>
Description	<i>1) Proposer un projet répondant à nos attentes. 2) Relancer et accompagner la municipalité dans le projet de construction. Grâce intervention Comité Rég et FFGym 3) Créer des liens plus étroits avec les élus locaux 4) Budgétiser l'équipement de la future salle 5) Engager un partenariat avec les écoles 6) Recherche de sponsors</i>
Date	<i>Saison 2021-2022-2023-2024</i>
Durée	<i>4 ans</i>
Public	<i>- Les élus locaux (Mr Idrac, Mr Tancogne) M.MEL (OIS) - Les dirigeants du club (Dominique Jobelot, Gérard Cester, ...) - Les directeurs d'écoles primaire et maternelle</i>
Responsables de l'action	<i>- Gérard Cester - Dominique Jobelot - Céline Ruffat - Terry Gaston</i>
Partenaires	<i>- Les personnes référentes des instances fédérales FFGym (Camille Rey – Virginie Husson) - OIS - Jacques DEF (DDCSPP)</i>

*Un dossier de présentation de notre besoin a été constitué et transmis à la municipalité en 2019. CF Le fichier : « dossier salle gymnastique 2020.pdf »
Le projet de nouveau complexe sportif à côté du groupe scolaire Lucie Aubrac est inscrit au budget du conseil municipal de L'Isle Jourdain, sur 3 ans :*

*20 000 € en 2022 (pour l'étude du projet)
1 000 000 € en 2023 (réalisation sur 2 ans)
1 000 000 € en 2024*

Pour constituer ce dossier, se sont tenues des réunions en C.A partiel (et les salariées) spécifiques à ce projet en préparation aux 2 rencontres avec les élus D'autre part, ce sujet est systématiquement mis à l'ordre du jour des réunions mensuelles du C.A, cela permet au minimum d'évoquer l'actualité concernant l'investissement municipal (souvent rien à signaler).

Mise en œuvre

2021-2022

Objectifs

*2021 : Intégrer le comité de pilotage du projet global dès le lancement de l'étude
2022 : Obtenir une cohérence entre le projet global et notre besoin (100 % des points incontournables)*

Description

*Reprise de contact étroit avec les élus de la commune afin d'être informé du lancement de l'étude
Participation aux réunions du groupe de coordination concernant l'élaboration du projet prévus à partir du 3ème trimestre 2021
Prise de contact avec le responsable équipements de la fédération pour collaboration avec l'équipe locale.
Recherche de sponsors (Une des missions de Terry)*

Indicateurs

*Intégration (ou non) au comité d'élaboration de l'étude à la fin 2021
Nombre de points incontournables (voir notre projet de salle initial) obtenus à la conclusion de l'étude du projet (fin 2022)*

2023

Objectif

Obtenir un équipement multidisciplinaire et performant

Description

*Etablir la liste du matériel spécifique nécessaire à chaque discipline en cohérence avec le projet sportif
Budgétisation de l'achat du matériel dont l'achat incombe au club*

Budget

Global 100 000 euros (50 000 euros provisionné par le club)

Indicateurs

Obtention de 80 % du matériel demandé (cf liste dans dossier)

2024

Objectif

Création de 2 partenariats avec le milieu scolaire

Description

*Proposition de cycle gym sur le temps scolaire
Etablissement de convention TAP
Cartes passerelle*

Indicateurs

Nombre de signatures de conventions de partenariat à l'ouverture de la nouvelle salle

2. PROJET 2

PROJET SPORTIF 2021 - 2024	
Objectifs généraux	<ol style="list-style-type: none"> 1. Développer et structurer de nouvelles activités en particulier : GYM+ 2. Poursuivre le développement de la pratique de l' Access général et GAF, GAM, GAc, GR 3. Augmenter le nombre et la qualité de l'encadrement technique bénévole 4. Performer en compétition 5. Développer la gym pour tous au travers d'activités éducatives locales
Description	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pérenniser la séance Gym+ créée en 2020 par l'augmentation du nombre de pratiquants et la fidélisation 2. Déploiement du programme Access Gym sur l'ensemble des groupes Loisir et Compétition afin de permettre aux gymnastes d'évoluer à leur rythme au travers des différents niveaux et les fidéliser. 3. Solliciter les gymnastes (ou anciens) et les parents invertis du club pour se former comme juges ou cadres bénévoles. Les inscrire et les accompagner dans leur formation. 4. Se donner dans chaque discipline les moyens d'atteindre les objectifs compétitifs fixés par le club. 5. Proposer des animations gymniques aux écoles de la commune et des environs, à l'Office Intercommunale des Sports et au public masculin à reconquérir.
Durée	4 ans
Responsables de l'action	<p><i>Jobelot Dominique Présidente</i> <i>Baty-Ferry Florence Entraîneur GAM</i> <i>Pascalon M-Claire Salariée entraîneur</i> <i>Diu Elodie Salariée entraîneur</i> <i>Belloc Anna Salariée entraîneur</i> <i>Demblans Noémie Responsable Juge GAF</i> <i>Gaston Terry Alternante, organisatrice des déplacements des équipes en compétition</i></p>
Public	Licenciés du club / Bénévoles du club / Scolaire Primaire et Collège / Adultes anciens gymnastes
Partenaires	Instances déconcentrées de la FFGym / Ecoles du secteur / OIS

Mise en œuvre

En début et en fin de saison, se tient systématiquement un séminaire regroupant des cadres techniques (salarisées et bénévoles) afin de faire un bilan sur la saison sportive passée et se fixer les objectifs sportifs de celle à venir en fonction de la précédente. C'est aussi le moment de statuer sur l'organisation des groupes d'entraînement.

Mise en place de séances de découvertes en juin et septembre.

- *Orientation de certains pratiquants vers la team-gym*
- *Augmentation du temps d'entraînement pour un duo dans l'objectif d'un engagement en compétition nationale B à la saison 2022 – 2023*
- *Actions TAP et gym en classe en vue d'augmenter le nombre des licenciés en groupe loisir : envoi d'information par mailing dans les écoles autour de L'Isle-Jourdain et autour de Cologne.*

Objectifs et indicateurs de suivi

Objectifs	Indicateurs	Attendus			
		2021	2022	2023	2024
Effectuer des séances de découvertes dans au moins une discipline à développer : Gym+ , Gam , GR , Teamgym	Nbre de séances de découvertes	4	8	12	16
Augmenter le nombre de licenciés Team gym	Nbre licenciés Teamgym	0	8	10	12
Augmenter le nombre de licenciés Gym+	Nbre de licenciés Gym +	6	8	10	12
Avoir formé un coach sante	Nbre de formé	1	-	-	-
Augmentation du nombre de licenciés inscrits en Access	Nbre licenciés en Access	150	165	170	190
Augmenter le nombre de niveaux Access validés	Nbre de niveaux Access validés	110	135	150	170
Participer à 2 évènements Access par an (avec public)	Nbre d'évènts Access tenus	2	3	3	4
Avoir organisé un séminaire technique club	Nombre de séminaires	1	2	2	2
Augmenter le nombre de cadres techniques formés	Nbre de cadre formés	1	3	3	4
Augmenter le nombre de juges formés	Nbre de juges formés	0	4	4	4

Objectifs	Indicateur	Attendus			
		2021	2022	2023	2024
GAM : Participer à la compétition régionale Féd B	Oui / Non	-	Dépt	ID	Rég
GAC : Accéder au niveau Nat B	Oui / Non	-	Région	Finale	Podium
GAC : Accéder au podium en Nat trophée Féd	Oui / Non	-	Région	Finale	Titre
GAF : Accéder au podium en régionale Féd A	Oui / Non	-	ID	Finale	Titre
GAF : Remporter une finale Interdép Féd B	Oui / Non	-	Dépt	ID	Finale
GR : Accéder en finale Nat Indiv Trophée Féd	Oui / Non	-	Podium Régional	Titre régional	Top 20
GR : Accéder finales d'ensemble Trophée féd	Oui / Non	-	Podium Régional	Titre régional	Top 10
Assurer une animation TAP avec la CCGT	Nombre d'animations	1	1	0	0
S'inscrire dans le dispositif les cartes passerelles	Oui / Non	oui	oui	oui	oui
Proposer un cycle gym à l'école	Nombre de cycles	1	2	3	4
Organiser des séances découvertes pendant les vacances (OIS)	Oui / Non	non	oui	oui	oui
Participer à la semaine de la gym	Oui / Non	non	oui	non	oui
Participer à au moins une journée olympique	Oui / Non	oui	non	oui	non

3. PROJET 3

DIGITALISATION DE LA GESTION DU CLUB	
Objectif général	<i>Amélioration et simplification de la gestion des inscriptions, boutique du club</i>
Description	<ul style="list-style-type: none">➤ <i>Mise en place des inscriptions par internet</i>➤ <i>Digitalisation maximale de la gestion administrative et sportive</i>
Date	<i>Janvier 2021 à fin 2023</i>
Responsables de l'action	<i>Leulier Véronique Trésorière adjointe Pascalon M-Claire Salariée Diu - Tujague Elodie Salariée Baty-Ferry Florence Vice présidente Gaston Terry Alternante en management du sport</i>
Partenaires	<i>Comiti S.A, AFDAS, Codep gym 32, NUM</i>

Mise en œuvre

2020 / 2021 : Mise en place des inscriptions en ligne

Objectif : *Possibilité d'inscription en ligne pour les adhérents pour la rentrée 2021*

Etape 1 :

- *Appel d'offres concernant les logiciels de gestion d'association*
- *Achat d'un ordinateur portable dédié à la gestion des adhérents et du programme Access et des compétitions. Budget : 500 euros (financé par le CD32)*

Etape 2 :

- *Choix de COMITI lors du Conseil d'administration du 2 juin, adhésion à la plateforme (Inscription 500 euros)*
- *Formation de membres de l'équipe dirigeante (480 euros, formation financée par l'AFDAS)*
- *Mise en place du paramétrage de la plateforme*
- *Formation des autres dirigeants sur le fonctionnement de la plateforme*

Etape 3 :

Lancement des inscriptions en ligne
Ouverture des inscriptions des anciens : 16 juillet 2021
Ouverture des inscriptions aux nouveaux : 29 août 2021
Assistance aux inscriptions (une des missions de Terry)

Etape 4 : *Bilan des inscriptions en ligne et l'utilisation de Comiti (fin 2021)*

2022 / 2023 : Amélioration de l'utilisation de l'outil COMITI

Objectifs :

70 % des inscriptions en ligne à la rentrée 2022

Finalisation de la gestion de la boutique pour la rentrée 2022

Indicateurs :

Pourcentage du nombre de licenciés qui s'inscrivent en ligne de façon autonome

Nombre de bons de commande papier utilisés

2023/2024 : Totalité de la gestion administrative du club sur COMITI

Objectifs :

90 % des inscriptions en ligne à la rentrée 2023

Avoir statué sur l'intégration du site internet actuel du club sur COMITI

Indicateur :

Pourcentage du nombre de licenciés qui s'inscrivent en ligne de façon autonome